



## INFORMARE

privind solicitarea și emiterea formularului E205, respectiv P5000,  
referitor la confirmarea perioadelor de asigurare  
realizate în țările U.E.

Regulamentele Europene (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 ale Parlamentului European și ale Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială, a căror aplicare intră în atribuțiile Casei Județene de Pensii, prevăd solicitarea și emiterea, pentru instituțiile competente din țările U.E., a formularului E205, respectiv a formularului P5000, referitor la confirmarea perioadelor de asigurare realizate în țările U.E., **DOAR** atunci când este nevoie de aceste perioade pentru soluționarea unei cereri pentru obținerea unor drepturi de asigurări sociale, **NU** pentru obținerea unor beneficii privind relațiile de muncă ale salariaților migranți în cadrul U.E. (ex. sporuri salariale, încadrare în muncă, gradații, etc.).

**Acordarea sporului de vechime**, care nu este reglementată de Regulamentele europene menționate mai sus, poate fi efectuată însă de angajatorul dumneavoastră în baza prevederilor Regulamentului (UE) nr. 492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 05 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul U.E., direct aplicabil și României, care reglementează libera circulație a lucrătorilor în cadrul Comunității și prevede înlăturarea obstacolelor din calea mobilității lucrătorilor.

În temeiul prevederilor art. 7 din Regulamentul (UE) nr. 492/2011 privind exercitarea muncii și egalitatea de tratament nici un lucrător cetățean al unui stat membru nu poate fi tratat diferit, pe teritoriul celorlalte state membre, față de lucrătorii naționali, în ceea ce privește munca și avantajele sociale și fiscale.

În acest context angajatorii din România ar trebui să recunoască implicit perioada desfășurată de o persoană în statele membre U.E., în temeiul principiului egalității de tratament enunțat în Regulamentul nr. 492/2011, ca "vechime în muncă" și să se ia în considerare la stabilirea cuantumului sporului de vechime și a altor drepturi salariale.

Având în vedere cele menționate mai sus, ne exprimăm opinia potrivit căreia dovada vechimii în muncă (*nu a stagiului de cotizare necesar acordării pensiei*) pentru perioada de activitate desfășurată într-un alt stat membru U.E. o constituie contractul individual de muncă și alte documente doveditoare eliberate de angajatorii străini pentru activitatea desfășurată.

Astfel, perioadele de timp lucrate în străinătate de cetățenii români se pot dovedi cu actele originale emise de angajatorii la care și-au desfășurat activitatea, traduse și legalizate în limba română.

Menționăm că, în conformitate cu prevederile art. 16 alin(4) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, munca prestată în temeiul unui contract de muncă constituie vechime în muncă.

Precizăm că noțiunea de "vechime în muncă" este diferită de aceea de "stagiul de cotizare" care este definită și reglementată de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, în baza căruia se calculează drepturile de pensie.

În consecință, **NU** se poate solicita și emite, pentru instituțiile competente din țările U.E., formularul E205, respectiv formularul P5000, referitor la confirmarea perioadelor de asigurare realizate în țările U.E., decât atunci când este nevoie de aceste perioade pentru soluționarea unei cereri pentru obținerea unor drepturi de asigurări sociale.

DIRECTOR EXECUTIV,  
Cornelia MICLEA

