



Nr. 5.166 din 15.04.2021

ANUNȚ

Având în vedere prevederile:

- art. 11 din Legea nr. 55 din 15 mai 2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- O.M.S. nr. 905 din 26 mai 2020 pentru aprobarea Metodologiei privind ocuparea, fără concurs, a posturilor vacante sau temporar vacante din cadrul Ministerului Sănătății și unităților aflate în subordinea, coordonarea și sub autoritatea Ministerului Sănătății, inclusiv funcțiile publice de execuție și conducere, pe perioadă determinată, în contextul instituirii stării de alertă pe teritoriul României, conform art. 11 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- H.G. nr. 383 din 31.03.2021 privind prelungirea perioadei prevăzute în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății;
- Referatul d-nei Director Economic Interimar Iacob Monica Elena nr. 5.018 din 12.04.2021;
- Referatul d-nei Director Economic Interimar Iacob Monica Elena nr. 5.019 din 12.04.2021;
- adresa Ministerului Sănătății nr. V.V.V. 4274 din 07.04.2021.

Serviciul de Ambulanță Județean Constanța

organizează recrutare personal fără concurs, pentru ocuparea pe perioadă determinată pe perioada stării de alertă a următoarelor posturi:

- 1 post Economist I la Serviciul aprovizionare, achiziții publice transport, administrativ, pază, protecția muncii, P.S.I., evidență militară, apărare civilă, întreținere și reparații instalații și clădiri – Stația Centrală Constanța;
- 1 post Muncitor necalificat (pentru curățenie) la Serviciul aprovizionare, achiziții publice transport, administrativ, pază, protecția muncii, P.S.I., evidență militară, apărare civilă, întreținere și reparații instalații și clădiri – Stația Centrală Constanța.

Pentru a ocupa un post contractual, candidații trebuie să îndeplinească următoarele:

I. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

II. Condiții specifice de înscriere, conform O.M.S. nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare:

*** pentru Economist I:**

- diplomă de licență în specialitatea științe economice;
- 3 ani și 6 luni vechime în specialitate;
- selecție dosare.

*** pentru Muncitor necalificat:**

- studii generale;
- selecție dosare.

În vederea recrutării, candidații vor depune un dosar în termen de 2 (două) zile lucrătoare de la data publicării anunțului (**16.04.2021 – 19.04.2021**), la adresa de e-mail: resurse@ambulance-ct.ro, care va conține următoarele documente **scanate în format PDF**:

1. Pentru postul de Economist I:

- cererea, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare - anexele nr. 1 și 3 la prezentul anunț;
- actul de identitate în termen de valabilitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie, după caz;
- documentele care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și documentele care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează - anexa nr. 2 la prezentul anunț;
- adeverința medicală eliberată de medicul de familie sau certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează (se acceptă și documentul primit pe e-mail de la medicul de familie al candidatului);
- curriculum vitae, model comun european;
- declarație pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (funcție publică) - anexa nr. 4 la prezentul anunț.

2. Pentru postul de Muncitor necalificat:

- cererea, în care se menționează postul pentru care dorește să concureze, însoțită de declarația privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările ulterioare - anexele nr. 1 și 3 la prezentul anunț;
- actul de identitate în termen de valabilitate, certificat de naștere, certificat de căsătorie, după caz;

- documentele care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și documentele care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- carnetul de muncă sau, după caz, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează - anexa nr. 2 la prezentul anunț;
- adeverința medicală eliberată de medicul de familie sau certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activității pentru postul pentru care candidează (se acceptă și documentul primit pe e-mail de la medicul de familie al candidatului);
- curriculum vitae, model comun european;
- declarație pe propria răspundere că nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică (funcție publică) - anexa nr. 4 la prezentul anunț.

Notă:

Candidații trebuie să transmită pe adresa de e-mail resurse@ambulance-ct.ro dosare complete, cu documente originale scanate în format PDF într-un singur fișier. La subiectul mesajului se va menționa "Dosar angajare stare de alertă pentru postul xxx (se va trece postul pentru care optează) – candidat xxx (numele și prenumele candidatului).

Nu se admit completări la dosarul de angajare fără concurs.

Dosarele depuse vor fi analizate de comisia de selecție, constituită prin act administrativ al Managerului General, cu persoane din cadrul unității, și care va avea în componență un reprezentant din partea sindicatului.

În data de **21.04.2021** va avea loc selecția dosarelor, iar rezultatele vor fi publicate în maximum 24 de ore de la data selecției dosarelor, cu specificarea datei de organizare a probei de interviu, în cazul în care sunt admiși mai mulți candidați pentru același post, la selecția dosarelor.

În situația în care se depun mai multe dosare pentru un singur post, iar după selecția dosarelor sunt admiși mai mulți candidați, se organizează proba de interviu. Interviul va urmări o evaluare a cunoștințelor profesionale specifice postului pentru care solicită angajarea.

În situația în care în urma selecției dosarelor rămâne un singur candidat, acesta va fi declarat admis fără a mai fi organizată proba de interviu.

Derularea selecției de dosare:

- Înscrierea candidaților: 16.04.2021 – 19.04.2021;
- Selecția dosarelor de înscriere: 21.04.2021;
- Rezultatul selecției de dosare: 22.04.2021 (în maximum 24 de ore de la data selecției dosarelor);
- Susținere probă interviu (în cazul în care se depun mai multe dosare pentru un singur post: va fi comunicată după rezultatul selecției de dosare;
- Rezultate finale.

Numirea se face prin act administrativ al conducătorului instituției și încetează de drept în cel mult 30 de zile de la data încetării stării de alertă, conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare.

Relații suplimentare la Biroul R.U.N.O.S., telefon 0241/624.711 int. 138 sau pe e-mail resurse@ambulance-ct.ro.